

Política de Privacidade para Candidatos

Estamos muito satisfeitos por ter demonstrado interesse na nossa empresa e por ter visitado o nosso website www.careers.autohero.com (doravante designado por "Website").

Esta política de privacidade informa-o sobre como a Autohero GmbH (doravante designada por "Autohero" ou "nós") trata os seus dados pessoais quando se candidata a um cargo anunciado por nós, bem como os direitos a que tem direito.

01. Responsável pelo tratamento dos seus dados pessoais

Responsável pelo processamento dos seus dados pessoais na aceção do Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados da UE (doravante designado por "RGPD") e outros regulamentos de proteção de dados é

Autohero GmbH
Bergmannstraße 72
10961 Berlin, Germany
e-mail: info@autohero.com

02. Supervisor de proteção de dados

Se tiver alguma questão e/ou sugestão relativamente à proteção de dados, pode contactar diretamente o nosso responsável pela proteção de dados a qualquer momento.

Pode contactar o nosso responsável pela proteção de dados através dos seguintes contactos:

Autohero GmbH
Bergmannstraße 72
10961 Berlin, Germany
e-mail: datenschutz@autohero.com

AUTO1 Group Operations SE
Bergmannstraße 72
10961 Berlin, Germany
e-mail: datenschutz@auto1.com

03. Recolha de dados

A Autohero recolhe os dados pessoais que o candidato forneceu através do portal online do candidato (doravante designados por "dados do candidato").

KG, uma subsidiária da AUTO1 Group, (doravante denominada "AUTO1 Global") é responsável por realizar o processo de candidatura e processar a mesma. Para este efeito, a Autohero transfere os dados do candidato para a AUTO1 Global. Os dados do candidato serão utilizados exclusivamente para a finalidade do processo de candidatura.

O candidato é informado do encaminhamento e processamento dos dados do candidato pela AUTO1 Global e dá o seu consentimento expresso para tal. De acordo com o Art. 6, n.º 1, lit. a RGPD é a base jurídica para este processamento. Sem este consentimento expresso do requerente, não pode ser iniciado um processo de candidatura.

O requerente pode revogar o seu consentimento a qualquer momento por e-mail para datenschutz@autohero.com com efeitos para o futuro. Ao revogar o consentimento, o requerente retira o seu pedido.

Se o candidato tiver um perfil ativo num portal de candidatura como o Xing, Stepstone ou plataformas profissionais semelhantes e o divulgar à Autohero como parte do processo de candidatura, os dados pessoais também podem ser recebidos e recolhidos pela Autohero.

04. Armazenamento de dados de candidatos na SmartRecruiters

O software da SmartRecruiters GmbH, Wilhelmstraße 118, 10963 Berlin (doravante: "SmartRecruiters") é usado para o processo de candidatura.

Para este efeito, os dados dos candidatos são armazenados e processados nos servidores da SmartRecruiters na Alemanha e na UE. A AUTO1 Group selecionou cuidadosamente SmartRecruiters. A proteção dos dados dos candidatos é assegurada por um acordo de processamento de dados de pedidos com a SmartRecruiters, segundo o qual a SmartRecruiters processa os dados pessoais apenas em nome e de acordo com as instruções da Autohero. A SmartRecruiters usa os serviços da SendGrid Inc., 1801 California Street, Suite 500 Denver, CO 80202, EUA (doravante: "SendGrid") para apoiar o envio e recebimento de e-mails enviados de ou para o candidato através do software SmartRecruiters. Os dados do candidato são transmitidos para servidores SendGrid nos EUA e, portanto, para um país fora da UE ou do EEE.

Utilizamos a funcionalidade de inteligência artificial "SmartAssistant" da Smartrecruiters. Esta tecnologia analisa o currículo ou o perfil do candidato em comparação com a vaga de emprego e calcula uma taxa de correspondência. Com base nessa taxa, é determinado em que medida as competências e qualificações exigidas são atendidas. O SmartAssistant não substitui a tomada de decisão humana no processo de recrutamento do AUTO1 Group, sendo utilizado apenas como uma ferramenta de apoio.

A base legal para os processamentos mencionados nesta seção é o Art. 6, parágrafo 1, alínea f do RGPD. Temos um interesse legítimo predominante em compartilhar dados pessoais com um prestador de serviços externo para garantir um processo de recrutamento eficiente.

05. Eliminação dos dados do requerente

Por norma, os dados do candidato são automaticamente eliminados o mais tardar 6 meses após a conclusão do processo de candidatura, caso o candidato não seja contratado. Entre a conclusão do processo de candidatura e a eliminação, os dados serão conservados para efeitos de preservação de provas. A base legal para este processamento é o Art. 6, n.º 1, lit. f RGPD. O interesse legítimo superior decorre da finalidade do tratamento acima referida.

06. Newsletter de Emprego

Os candidatos podem inscrever-se na newsletter e, assim, tornar-se um membro do banco de talentos AUTO1, a fim de serem regularmente informados sobre posições adequadas e outros tópicos da AUTO1. Ao registar-se na newsletter, a AUTO1 utilizará o endereço de e-mail do candidato para enviar a respetiva edição da newsletter. Os dados de análise da avaliação da newsletter também são processados. O objetivo da avaliação é medir a eficácia da campanha de correio eletrónico e fornecer aos candidatos conteúdos relevantes.

De forma a evitar o registo não autorizado por terceiros e garantir o registo adequado para a newsletter, é realizado o chamado procedimento de double opt-in aquando do registo na newsletter, em que a AUTO1 envia aos candidatos - após inserir o e-mail no formulário de inscrição - uma confirmação por e-mail na qual os candidatos são convidados a confirmar a sua inscrição. A AUTO1 armazena o endereço de e-mail fornecido para enviar a newsletter até que os candidatos cancelem a subscrição ou a AUTO1 deixe de enviar a newsletter. A base legal para este processamento é o consentimento de acordo com o Art. 6, n.º 1, lit. a RGPD. Os requerentes podem revogar o seu consentimento a qualquer momento, com efeitos para o futuro. Neste caso, a AUTO1 deixará de enviar a newsletter. Se a AUTO1 receber a revogação dos candidatos, os dados de contacto pessoais serão adicionados a uma lista negra. Isso garante que o AUTO1 não envie mais publicidade não solicitada aos candidatos. A base legal para este processamento é o Art. 6, n.º 1, lit. f RGPD.

07. Programa "Indique um Amigo"

Nossos funcionários, bem como visitantes externos ao nosso site, têm a oportunidade de recomendar candidatos para determinadas posições. O pré-requisito é que o candidato concorde com isso e que o recomendado tenha provado de forma credível o consentimento do candidato para nós. Se os candidatos decidirem candidatar-se ao lugar recomendado, os dados pessoais do candidato serão tratados de acordo com o processo de candidatura regular (ver secção 6). Neste

caso, tratamos os dados pessoais com a finalidade de realizar o processo de candidatura. Se a candidatura for bem-sucedida, os dados do candidato também serão utilizados para pagar ao angariador o bônus acordado. Isto é feito com base no Art. 6, n.º 1, lit. f. RGPD. Temos um interesse legítimo em recrutar novos funcionários.

08. Utilização do WhatsApp e do Superchat

No âmbito do processo de candidatura, o candidato também poderá ser contactado por nós através do serviço de mensagens instantâneas “WhatsApp”. Para a comunicação através do WhatsApp, recorreremos ao prestador de serviços “Superchat” (SuperX GmbH, Prenzlauer Allee 242–247, 10405 Berlim, Alemanha) na qualidade de subcontratante, o qual permite a utilização da API do WhatsApp Business e disponibiliza outras funcionalidades. No âmbito desta utilização, são tratados, em particular, o número de telemóvel, o conteúdo das mensagens, os registos de data e hora e, se aplicável, os documentos enviados pelo candidato.

O WhatsApp também pode ser utilizado no processo de candidatura para recolher, de forma estruturada, informações dos candidatos através de diálogos automatizados de perguntas e respostas e para apoiar o processo de candidatura. Neste contexto, poderá ser efetuada uma análise preliminar baseada em regras e em critérios predefinidos específicos para o posto de trabalho. No entanto, uma decisão final sobre o prosseguimento do processo de candidatura, em particular uma rejeição, não é tomada exclusivamente de forma automatizada, mas apenas após a análise por uma pessoa responsável. Não ocorre qualquer decisão individual automatizada na aceção do artigo 22.º do RGPD. Em particular, este processo não envolve qualquer avaliação da aptidão baseada em inteligência artificial, pontuação, classificação ou avaliação global automatizada da aptidão dos candidatos.

A comunicação através do WhatsApp também pode implicar o tratamento de metadados e conteúdos pela Meta Platforms Inc., 1601 Willow Road, Menlo Park, CA 94025, EUA, incluindo, em alguns casos, em países terceiros (por exemplo, nos EUA). O WhatsApp trata estes dados de forma autónoma, nomeadamente para melhorar os seus serviços. Sempre que sejam transferidos dados pessoais para países terceiros no âmbito da utilização do WhatsApp ou do tratamento realizado pelo Superchat, essa transferência é efetuada mediante garantias adequadas nos termos do capítulo V do RGPD, como, por exemplo, cláusulas contratuais-tipo (SCC) ou a participação no Quadro de Privacidade de Dados UE-EUA. A utilização do WhatsApp é voluntária para o candidato; estão sempre disponíveis meios de comunicação alternativos.

O fundamento jurídico para o tratamento é o artigo 6.º, n.º 1, alíneas a) e f), do RGPD. O interesse legítimo consiste em assegurar uma comunicação eficiente e moderna durante o processo de candidatura. O candidato pode opor-se ao tratamento a qualquer momento, enviando um e-mail para datenschutz@auto1.com.

09. Utilização do Google Gemini durante a entrevista de emprego

Para podermos concentrar toda a nossa atenção no candidato durante a entrevista de emprego, utilizamos, em determinados casos, a ferramenta digital de tomada de notas “Google Gemini”, disponibilizada pela Google LLC, 1600 Amphitheatre Parkway, Mountain View, California 94043, Estados Unidos da América. Desta forma, a entrevista pode ser realizada sem a distração causada pela tomada manual de notas, assegurando-se, simultaneamente, uma documentação exata do decorrer da entrevista. As transcrições produzidas neste contexto serão eliminadas, o mais tardar, no prazo de sete dias.

A utilização desta ferramenta é inteiramente voluntária. Antes da sua utilização durante a entrevista de emprego, o candidato é expressamente solicitado, no início da entrevista, a dar o seu consentimento. O fundamento jurídico deste tratamento é o consentimento expresso do candidato, nos termos do artigo 6.º, n.º 1, alínea a), do RGPD. O consentimento pode ser retirado a qualquer momento, com efeitos para o futuro, através do envio de um e-mail para datenschutz@auto1.com. Esta ferramenta não será utilizada durante a entrevista sem o consentimento expresso do candidato.

Se o processo de candidatura resultar posteriormente numa relação de trabalho, serão recolhidos e tratados outros dados pessoais na medida necessária para a execução e gestão da relação de trabalho.

10. Direitos da pessoa em causa

Se desejar exercer qualquer um dos direitos mencionados nesta secção, pode enviar uma mensagem a qualquer momento para os dados de contacto mencionados na secção 2 (por exemplo, por e-mail ou carta).

a. Direito à informação

Tem o direito à informação sobre os dados pessoais armazenados sobre si na nossa empresa.

b. Direito de retificação ou eliminação

Pode solicitar a correção dos seus dados pessoais e, em determinadas condições, solicitar a eliminação dos mesmos.

c. Direito à limitação do tratamento

Em determinadas condições, pode solicitar a limitação do tratamento dos seus dados, por exemplo, se a exatidão dos seus dados for contestada e tiver de ser verificada por nós.

d. Direito à portabilidade dos dados

Tem o direito de receber os dados pessoais que lhe digam respeito num formato estruturado, comum e legível por máquina. Além disso, tem o direito a que os dados pessoais sejam transmitidos diretamente a outro responsável pelo tratamento, na medida em que tal seja tecnicamente viável e desde que tal não prejudique os direitos e liberdades de outras pessoas.

e. Direito de oposição

Pode opor-se ao tratamento dos seus dados com base nos nossos interesses legítimos.

Se tiver dado o seu consentimento para o tratamento dos seus dados, pode revogá-lo a qualquer momento.

f. Direito de apresentar queixa

Tem o direito de apresentar uma reclamação junto de uma autoridade de controlo se considerar que o tratamento de dados pessoais que lhe digam respeito viola o RGPD. A autoridade de supervisão responsável pela Autohero é o Comissário de Berlim para a Proteção de Dados e Liberdade de Informação, Alt-Moabit 59-61, 10555 Berlin.

Versão: agosto de 2026